

Forskrift for godtgjersle til folkevalde Vindafjord kommune, revidert versjon 21.03.-23

Forskrift 23.03.2021 for godtgjersle til folkevalde i Vindafjord kommune.

Fastsett av Vindafjord kommunestyre 23.03.2021 med heimel i Lov 22.juni 2018 nr 83 om kommunar og fylkeskommunar.

§ 1 Formål

Forskrifta skal regulere rettigheter og plikter etter kommunelova kapittel 8 for folkevalde i Vindafjord kommune

§ 2 Virkeområde

Forskrifta omfattar folkevalde og alle med kommunale verv utnemnd av kommunestyret. Forskrifta gjeld deltaking i møte etter lovleg innkalling i folkevalde organ, samt andre funksjonar som har direkte samanheng med vervet, deltaking i prosjekt, forhandlingar, synfaringar også vidare.

Folkevalde mottok ikkje løn, men godtgjersle. Det vil sei at utbetaling ikkje gir rett til feriepengar. Godtgjersle er ein kompensasjon for arbeidet som blir utført i vervet som folkevald og er oppgåvepliktig og skattepliktig.

Folkevalde kan ikkje motta dobbel møtegodtgjersle ved representasjon i andre styre, råd og utval.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har eit kommunalt verv i Vindafjord kommune

- a) får utbetalt skyss, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser
- b) erstatning for tapt arbeidsforteneste
- c) dekke utgifter i samband med barnepass og tilsyn av personar med funksjonsnedsetjing og andre som har behov for tilsyn.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjersle for skyss, kost- og overnatting etter §3 første ledd bokstav a, blir gitt etter kommunen sitt reiseregulativ

Utgifter etter §3 første ledd bokstav b, blir etter rekning dekke slik:

- Inntil kr 5000 for dokumentert tap per/møte/reisedag
- Inntil kr 800 for u-dokumentert tap per møte/reisedag under 4 timar og inntil kr 1500 per møte/reisedag over 4 timar. Reise skal inkludert i med gått tid
- Erstatning for tapt arbeidsforteneste vert dekke med inntil kr 650 per time.

Dokumenterte utgifter etter §3 første ledd bokstav c vert dekke med inntil kr 1.500,- per møte/reisedag. Udokumenterte utgifter vert dekke med inntil 150,- per time.

U-dokumentert tap av arbeidsforteneste, utanom ordinær arbeidstid, kan i særskilde høve godkjennast.

Beløpa kjem i tillegg til ordinær møtegodtgjersle.

§ 5 Godtgjersle for ordførar

Ordførar si godtgjersle vert sett til 100% i fullt ombod og vert innmeldt i kommunen si pensjonsordning KLP, pensjonsordning 18. Godtgjersla til ordførar er til ei kvar tid lik stortingsrepresentantane si godtgjersle.

Ordførar får ikkje godtgjersle for andre verv.

Godtgjersle skal utbetalast kvar månad.

§ 6 Godtgjersle for varaordførar

Varaordførar si godtgjersle vert sett til 12,5% av ordførar si godtgjersle og skal utbetalast kvar månad. Varaordføraren får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære formannskaps- og kommunestyremøte.

§ 7 Godtgjersle for Formannskapet

Formannskapet sine faste medlemmer får ei fast godtgjersle tilsvarande 6% av ordføraren si godtgjersle. Fråvær frå meir enn 1/3 av møta i Formannskapet og Kommunestyret fører til reduksjon på 25%. Godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

Formannskapet sine faste medlemmer får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære Formannskaps- og Kommunestyremøte.

Varamedlemmer si godtgjersle vert sett til 0,1 % av ordførar si godtgjersle per møte.

Varamedlemmer som møter i einskilde saker får godtgjersle som for andre møte.

§ 8 Godtgjersle for Kommunestyret

Medlemmer av Kommunestyret, eksklusiv Formannskapet sine medlemmer får ei godtgjersle tilsvarande 0,1% av ordføraren si godtgjersle per møte.

Varamedlemmer si godtgjersle vert sett til 0,1 % av ordførar si godtgjersle per møte.

Varamedlemmer som møter i einskildsaker får godtgjersle som for andre møte

§ 9 Godtgjersle for leiarar

Leiarane i utvala OPOM og DUK får 4% av ordførar si godtgjersle, Rådet for eldre og for personar med funksjonsnedsetjing, Vilt- og fiskeutvalet og Kontrollutvalet får ei fast godtgjersle tilsvarande 3% av ordførar si godtgjersle. Leiarane i Integreringsråd og Ungdomsråd får 1% av ordførar si godtgjersle.

Denne godtgjersla kjem i tillegg til møtegodtgjersle. Den faste godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

Dersom møteleiar har forfall skal fungerande møteleiar ha dobbel møtegodtgjersle.

§ 10 Godtgjersle for gruppeleiarar

Gruppeleiarane får ei fast godtgjersle tilsvarende 2 % av ordførar si godtgjersle.

§ 11 Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for alle andre møte vert sett til tilsvarende 0,066% av ordføraren si godtgjersle per møte for møte inntil 4 timar og tilsvarende 0,1% av ordføraren si godtgjersle per møte for møte over 4 timar. Under dette punktet kjem også dei som vert bedt om å møta. Reise skal inkluderast i medgått tid.

Fleire påfølgande møte vert rekna som eitt møte.

Utbetaling av møtegodtgjersle, reise, kost- og overnatting og tapt arbeidsforteneste, skjer etter at den folkevalde har registrert inn møta ein har vore med på og utlegg ein har hatt i Visma Enterprise. Registreringa bør skje fortløpande, seinast kvart halvår. Det bør berre unntaksvis komme krav for møte som vart halde lengre enn seks månadar sidan.

§ 12 Telefon- og andre godtgjersler

Fri mobiltelefon:

- Ordførar
- Varaordførar

Kommunal Rapport:

Medlemmene i Kommunestyret som ynskjer får abonnement på Kommunal Rapport

§ 13 Ettergodtgjersle

Folkevalde i verv på halv tid eller meir beheld ordinær godtgjersle som folkevald etter at dei har gått ut av folkevald verv

- I 1.5 månad dersom vedkomande tek til i ny stilling eller i tidlegare stilling
- I 3 månadar dersom vedkomande ikkje tek til i ny stilling

jf. kommunelova § 8-6.

Retten til ettergodtgjersle skal avkortast krone for krone mot anna inntekt. Det same gjeld for ordinær inntekt som den folkevalde frivillig avstår frå.

§ 14 Rett til sjukepengar

Folkevalde som har vervet som sin hovudoppgåve har same rett til sjukepengar som tilsette i kommunen, jf. Kommunelova § 8-8.

«Kommunen skal sørgje for at folkevalde som har vervet som si hovudoppgåve, har same rett til sjukepengar som tilsette i kommunen, jf. Kommunelova § 8-8. Det vil seie at dei skal ha same inntekt i sjukepengeperioden som dei har i vervet. Folkevalde vert rekna som frilansar. NAV refunderer ikkje sjukepengar til arbeidsgjevar/kommunen for frilansarar, jf. Folketrygdlova § 8-38.

Når folkevald i slikt verv har sjukefråvær, skal Vindafjord kommune betale full godtgjersle dei første 16 dagane av sjukefråveret, kommunen vil ikkje få refusjon frå NAV. Frå 17. dagen

refunderer NAV sjukepengar inntil 6 G direkte til den folkevalde, (per 01.05.2022 er 1 G kr 111 477). Den folkevalde må sjølv krevje sjukepengar frå NAV. Når godtgjerdsle er høgare enn 6 G, skal kommunen betale differansen mellom 6 G og full godtgjersle til den folkevalde. Jf. Lov om kommunar prop. 46 L side 125.

I perioden folkevald tek i mot sjukepengar frå NAV, vert medlemskapet i pensjonskassen korrigert til den prosenten godtgjerdsle frå kommunen utgjer. Prosenten må utgjere minimum 1/3 av full godtgjersle i den perioden for at medlemskapet skal teljast med».

§ 15 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har vervet som sin hovudoppgåve har same rett til ytingar ved yrkesskade som tilsette i kommunen jf. Kommuneleva § 8-9.

§ 16 Permisjonar

Folkevalde som har vervet som sin hovudoppgåve har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjerdsle i inntil to veker, med mindre den gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn og barnepassar sin sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjerdsle etter dei same reglane som gjeld for tilsette i kommunen, jf. Kommuneleva § 8-10.

For folkevalde elles gjeld:

Eit fast medlem av formannskapet eller utvalsleiar som vert innvilga permisjon, mottek ikkje godtgjersle i permisjonstida. Varamedlem skal ha den same godtgjersle som den som er innvilga permisjon.

Søknad om permisjon vert handsama etter delegeringsreglementet.

§ 17 Tolkingsspørsmål

Krav som fell vanskeleg å etterkome, skal leggjast fram for formannskapet.

§18 Trer i kraft

Forskrifta trer i kraft frå vedtaksdato, 23.03 2021