

**Forskrift 23.03.2021 for godtgjersle til folkevalde i Vindafjord kommune.
Fastsett av Vindafjord kommunestyre 23.03.2021 med heimel i Lov 22.juni
2018 nr 83 om kommuner og fylkeskommuner.**

§ 1 Formål

Forskrifta skal regulere rettigheter og plikter etter kommunelova kapittel 8 for folkevalde i Vindafjord kommune

§ 2 Virkeområde

Forskrifta omfattar alle med kommunale verv og gjeld deltaking i møte i folkevalde organ, samt andre funksjonar som har direkte samanheng med vervet, deltaking i prosjekt, forhandlingar, synfaringar osv

Folkevalde mottok ikkje løn, men godtgjersle. Det vil sei at utbetaling ikkje gir rett til feriepengar. Godtgjersle er ein kompensasjon for arbeidet som blir utført i vervet som folkevaldt. Den er oppgåvepliktig og skattepliktig.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har eit kommunal tillitsverv i Vindafjord kommune

- a) får utbetalt skyss, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser
- b) erstatning for tapt arbeidsforteneste
- c) dekkar utgifter i samband med barnepass, samt funksjonshemma og eldre som har behov for fast tilsyn.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjering for skyss, kost- og overnatting etter §3 første ledd bokstav a, blir gitt etter kommunen sitt reiseregulativ

Utgifter etter §3 første ledd bokstav b, blir etter rekning dekkar slik:

- Inntil kr 4000 for dokumentert tap pr/møte/reisedag
- Inntil kr 650 for udokumentert tap pr. møte/reisedag under 4 timar og inntil kr 1200 pr møte/reisedag over 4 timar. Reise skal inkludert i medgått tid.
- Erstatning for tapt arbeidsforteneste vert dekkar med inntil kr 500 pr. time.

Utgifter etter §3 første ledd bokstav c, vert dekkar med inntil kr 100 pr time

Udokumentert tap av arbeidsforteneste, utanom ordinær arbeidstid, kan i særskilde høve godkjennast.

Beløpa kjem i tillegg til ordinær møtegodtgjersle.

§ 5 Godtgjersle for ordførar

Ordførar si godtgjersle vert sett til 100% i fullt ombod og vert innmeldt i kommunen si pensjonsordning KLP, pensjonsordning 18. Godtgjersla til ordførar er til ei kvar tid lik stortingsrepresentantane si godtgjersle.

Ordfører får ikkje godtgjersle for andre verv.

Godtgjersle skal utbetalast kvar månad.

§ 6 Godtgjersle for varaordførar

Varaordførar si godtgjersle vert sett til 12,5% av ordfører si godtgjersle og skal utbetalast kvar månad. Varaordføraren får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære formannskaps- og kommunestyremøte. Godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

§ 7 Godtgjersle for Formannskapet

Formannskapet sine faste medlemmer får ei fast godtgjersle tilsvarende 6% av ordføraren si godtgjersle. Fråver frå meir enn 1/3 av møta i Formannskapet og Kommunestyret fører til reduksjon på 25%. Godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

Formannskapet sine faste medlemmer får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære Formannskaps- og Kommunestyremøte.

Varamedlemmer si godtgjersle vert sett til 0,1 % av ordfører si godtgjersle pr. møte.

Varamedlemmer som møter i einskildesaker får godtgjersle som for andre møte.

§ 7 Godtgjersle for Kommunestyret

Medlemmer av Kommunestyret, eksklusiv Formannskapet sinemedlemmer får ei godtgjersle tilsvarende 0,1% av ordføraren si godtgjersle pr.møte.

Varamedlemmer si godtgjersle vert sett til 0,1 % av ordfører si godtgjersle pr. møte.

Varamedlemmer som møter i einskildsaker får godtgjersle som for andre møte

§ 8 Godtgjersle for Leiarar

Leiarane i utvala, Rådet for eldre og for personar med funksjonsnedsetting, Vilt- og fiskeutvalet og Kontrollutvalet får i tillegg til møtegodtgjersle ei fast godtgjersle tilsvarende 3% av ordfører si godtgjersle. Den faste godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

§ 9 Godtgjersle for Gruppeleiarar

Gruppeleiarane får ei fast godtgjersle tilsvarende 1% av ordfører si godtgjersle.

§ 10 Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for alle andre møte vert sett til tilsvarende 0,066% av ordføraren si godtgjersle pr. møte for møte under 4 timar og tilsvarende 0,1% av ordføraren si godtgjersle pr. møte for møte over 4 timar. Under dette punktet kjem også dei som vert bedt om å møta. Reise skal inkuderast i medgått tid.

Utbetaling av møtegodtgjersle, reise, kost- og overnatting og tapt arbeidsforteneste, skjer etter at den folkevalde har registrert inn møta ein har vore med på og utlegg ein har hatt i Visma Enterprise (Nytt frå 2021)

§ 11 Telefon- og andre godtgjersler

Telefon:

Kr 300 pr år (Samtaletid)

- Formannskapsmedlemmene

Kr 700 pr år (Samtaletid)

- Leiar i Utval for oppvekst og omsorg
- Leiar i Utval for drift, utvikling og kultur
- Leiar i Vilt- og fiskeutvalet
- Leiar i Rådet for eldre og for personar med funksjonsnedsetting
- Leiar i Kontrollutvalet
- Leiar i Valnemda

Fri mobiltelefon:

- Ordførar
- Varaordførar

Ved dokumenterte utgifter høgare enn godtgjersle kan det søkjast om å få dette dekket.

Kommunal Rapport:

Medlemmene i Kommunestyret som ynskjer får abonnement på Kommunal Rapport (foreslått som nytt punkt)

§ 12 Ettergodtgjersle

Folkevalde i verv på halv tid eller meir beheld ordinær godtgjersle som folkevald etter at dei har gått ut av folkevald verv

- I 1.5 månad dersom vedkomande tek til i ny stilling eller i tidlegarestilling
- I 3 månadar dersom vedkomande ikkje tek til i ny stilling

jf. kommunelova § 8-6.

§ 13 Rett til sjukepengar

Folkevalde som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har same rett til sjukepengar som tilsette i kommunen, jf. Kommunelova § 8-8.

«Kommunen skal sørge for at folkevalde som har vervet som si hovudoppgåve, har same rett til sjukepengar som tilsette i kommunen, jf. Kommunelova § 8-8. Det vil seie at dei skal ha same inntekt i sjukepengeperioden som dei har i vervet. Folkevalde vert rekna som frilansar. NAV refunderer ikkje sjukepengar til arbeidsgjevar/kommunen for frilansarar, jf. Folketrygdlova § 8-38.

Når folkevald i slikt verv har sjukefråvær, skal Vindafjord kommune betale full godtgjersle dei første 16 dagane av sjukefråveret, kommunen vil ikkje få refusjon frå NAV. Frå 17. dagen refunderer NAV sjukepengar inntil

6 G direkte til den folkevalde, (pr.01.05.2020 er 1 G kr 101 351). Den folkevalde må sjølv krevje sjukepengar frå NAV. Når godtgjersla er høgare enn 6 G, skal kommunen betale differansen mellom 6 G og full godtgjersle til den folkevalde. Jf. Lov om kommunar prop. 46 L side 125.

I perioden folkevald tek i mot sjukepengar frå NAV, vert medlemsskapet i pensjonskassen korrigert til den prosenten godtgjerdsle frå kommunen utgjer. Prosenten må utgjere minimum 1/3 av full godtgjerdsle i den perioden for at medlemsskapet skal teljast med».

§ 14 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har vervet som sin hovebeskjeftigelse har same rett til ytingar ved yrkesskade som tilsette i kommunen jf. Kommuneleva § 8-9.

§ 15 Permisjonar

Folkevalde som har vervet som sin hovebeskjeftigelse har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Under permisjonen beheld den folkevalgte godtgjerdsle i inntil to veker, med mindre den gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn og barnepasser sin sjukdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjerdsle etter dei same reglane som gjeld for tilsette i kommunen, jf. Kommuneleva § 8-10.

Øvrige folkevalde:

Blir fast medlem av formannskapet og utvalsleiarane innvilga permisjon av kommunestyret/ Ordgørrar, skal godtgjerdsle opphøre i permisjonstida. Den som trer inn i plassen, skal ha den same godtgjerdsle som den som er innvilga i permisjon.

Søknad om permisjon vert handsama etter delegeringsreglementet.

§ 16 Tolkningsspørsmål

Krav som fell vanskeleg å etterkome, skal leggjast fram for formannskapet.

§17 Trer i kraft

Forskrifta trer i kraft frå vedtaksdato, 23.03 2021

