Forskrift xx.xx.xxxx for godtgjersle til folkevalde i Vindafjord kommune. Fastsett av Vindafjord kommunestyre xx.xx.xxx med heimel i Lov 22.juni 2018 nr 83 om kommuner og fylkeskommuner.

§ 1 Formål

Forskrifta skal regulere rettigheiter og plikter etter kommunelova kapittel 8 for folkevalde i Vindafjord kommune

§ 2 Virkeområde

Forskrifta omfattar alle med kommunale verv og gjeld deltaking i møte i folkevalde organ, samt andre funksjonar som har direkte samanheng med vervet, deltaking i prosjekt, forhandlingar, synfaringar osv

Folkevalde mottek ikkje løn, men godtgjersle. Det vil sei at utbetaling ikkje gir rett til feriepengar. Godtgjersle er ein kompensasjon for arbeidet som blir utført i vervet som folkevaldt. Den er oppgåvepliktig og skattepliktig.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap
Den som har eit kommunal tillitsverv i Vindafjord kommune

a) får utbetalt skyss, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser
b) erstatning for tapt arbeidsforteneste
c) dekka utgifter i samband med barnepass, samt funksjonshemma og eldre som har behov for fast tilsyn.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjering for skyss, kost- og overnatting etter §3 første ledd bokstav a, blir gitt etter kommunen sitt reiseregulativ

Utgifter etter §3 første ledd bokstav b, blir etter rekning dekka slik:

- Inntil kr 4000 for dokumentert tap pr/møte/reisedag
- Inntil kr 650 for udokumentert tap pr. møte/reisedag under 4 timar og inntil kr 1200 pr møte/reisedag over 4 timar. Reise skal inkuderast i medgått tid.
- Erstatning for tapt arbeidsforteneste vert dekka med inntil kr 500 pr. time.

Utgifter etter §3 første ledd bokstav c, vert dekka med inntil kr 100 pr time

Udokumentert tap av arbeidsforteneste, utanom ordinær arbeidstid, kan i særskilde høve godkjennast.

Beløpa kjem i tillegg til ordinær møtegodtgjersle.

§ 5 Godtgjersle for ordførar

Ordførar si godtgjersle vert sett til 100% i fullt ombod og vert innmeldt i kommunen si pensjonsordning KLP, pensjonsordning 18. Godtgjersla til ordførar er til ei kvar tid lik stortingsrepresentantane si godtgjersle.

Ordførar får ikkje godtgjersle for andre verv.

Godtgjersle skal utbetalast kvar månad.

§ 6 Godtgjersle for varaordførar

Varaordførar si godtgjersle vert sett til 12,5% av ordførar si godtgjersle og skal utbetalast kvar månad. Varaordføraren får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære formannskaps- og kommunestyremøte. Godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

§ 7 Godtgjersle for Formannskapet

Formannskapet sine faste medlemmer får ei fast godtgjersle tilsvarande 6% av ordføraren si godtgjersle. Fråver frå meir enn 1/3 av møta i Formannskapet og Kommunestyret fører til reduksjon på 25%. Godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

Formannskapet sine faste medlemmer får vanleg møtegodtgjersle for møte utover ordinære Formannskaps- og Kommunrstyremøte.

Varamedlemmer si godgjersle vert sett til 0,1 % av ordførar si godtgjersle pr. møte. Varamedlemmer som møter i einskildesaker får godtgjersle som for andre møte.

§ 7 Godtgjersle for Kommunestyret

Medlemmer av Kommunestyret, ekslusiv Formannskapet sinemedlemmer får ei godtgjersle tilsvarande 0,1% av ordføraren si godtgjersle pr.møte.

Varamedlemmer si godgjersle vert sett til 0,1 % av ordførar si godtgjersle pr. møte. Varamedlemmer som møter i einskildsaker får godtgjersle som for andre møte

§ 8 Godtgjersle for Leiarar

Leiarane i utvala, Rådet for eldre og for personar med funksjonsnedsetting, Vilt- og fiskeutvalet og Kontrollutvalet får i tillegg til møtegodtgjersle ei fast godtgjersle tilsvarande 3% av ordførar si godtgjersle. Den faste godtgjersla skal utbetalast kvar månad.

§ 9 Godtgjersle for Gruppeleiarar

Gruppeleiarane får ei fast godtgjersle tilsvarande 1% av ordførar si godtgjersle.

§ 10 Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for alle andre møte vert sett til tilsvarande 0,066% av ordføraren si godgjersle pr. møte for møte under 4 timar og tilsvarande 0,1% av ordføraren si godgjersle pr. møte for møte over 4 timar. Under dette punktet kjem også dei som vert bedt om å møta. Reise skal inkuderast i medgått tid.

Utbetaling av møtegodtgjersle, reise, kost- og overnatting og tapt arbeidsforteneste, skjer etter at den folkevalde har registrert inn møta ein har vore med på og utlegg ein har hatt i Visma Enterprise (Nytt frå 2021)

§ 11 Telefon- og andre godtgjersler

Telefon:
Kr 300 pr år (Samtaletid)
– Formannskapsmedlemmene

Kr 700 pr år (Samtaletid)
- Leiar i Utval for oppvekst og omsorg
- Leiar i Utval for drift, utvikling og kultur
- Leiar i Vilt- og fiskeutvalet
- Leiar i Rådet for eldre og for personar med funksjonsnedsetting
- Leiar i Kontrollutvalet
- Leiar i Valnemda

Fri mobiltelefon:
- Ordførar
- Varaordførar

Ved dokumenterte utgifter høgare enn godtgjersle kan det søkjast om å få dette dekka.

Kommunal Rapport:
Medlemmene i Kommunestyret som ynskjer får abonnement på Kommunal Rapport
(foreslått som nytt punkt)

§ 12 Ettergodtgjersle (Nytt punkt)

Folkevalde i verv på halv tid eller meir beheld ordinær godtgjersle som folkevald etter at dei har gått ut av folkevald verv
- I 1.5 månad dersom vedkomande tek til i ny stilling eller i tidlegarestilling
- I 3 månadar dersom vedkomande ikkje tek til i ny stilling

jf. kommunelova § 8-6.

§ 13 Rett til sjukepengar (Nytt punkt)

Folkevalde som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har same rett til sjukepengar som tilsette i kommunen, jf. Kommunelova § 8-8.

§ 14 Rettigheiter ved yrkesskade (Nytt punkt)

Folkevalde som har vervet som sin hovebeskjeftigelse har same rett til ytingar ved yrkesskade som tilsette i kommunen jf. Kommunelova § 8-9.

§ 15 Permisjonar (Nytt punkt)

Folkevalde som har vervet som sin hovebeskjeftigelse har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Under permisjonen beheld den folkevalgte godtgjersla i inntil to veker, med mindre den gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspemisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn og barnepasser sin sjukdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjersla etter dei same reglane som gjeld for tilsette i kommunen, jf. Kommuelova § 8-10.

Øvrige folkevalde:
Blir fast medlem av formannskapet og utvalsleiarane innvilga permisjon av kommunstyret/ Ordgørar, skal godtgjersle opphøyre i permisjonstida. Den som trer inn i plassen, skal ha den same godtgjersla som den som er innvilga i permisjon.

Søknad om permisjon vert handsama etter delegeringsreglementet.

§ 16 Tolkningsspørsmål

Krav som fell vanskeleg å etterkome, skal leggjast fram for formannskapet.

§17 Trer i kraft

Forskrifta trer i kraft frå vedtaksdato, xx.xx 2021